

ITINERARIOS FORMATIVOS PARA EL PERSONAL DIRECTIVO DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

Desde 2015 existe el **Itinerario Formativo Básico para personal directivo, formado por 11 acciones formativas (6 troncales y 5 optativas)** y que para ser certificado requiere la realización **con aprovechamiento** de 8 acciones formativas: las 6 acciones formativas troncales (2 moocs y 4 talleres) y 2 talleres optativos de los 5 que se ofertan.

El itinerario formativo básico, adaptado al diccionario de competencias directivas en su revisión de 2023, está formado por las siguientes acciones formativas:

ITINERARIO FORMATIVO BÁSICO PARA LA DIRECCIÓN	
ÁREA TEMÁTICA	ACCIÓN FORMATIVA
TRONCALES	
Gestión estratégica orientada a resultados	Mooc Dirección Pública Mooc Planificación y Gestión de Proyectos
Relaciones Humanas	Estrategias efectivas de comunicación Liderazgo Capacitador
Transformación y Digitalización	Gestión del Cambio
Desarrollo personal y profesional continuo	Liderazgo Participativo
OPTATIVAS	
Gestión estratégica orientada a resultados	Misión, Visión y Valores Compromiso e Implicación Profesional
Relaciones humanas	Liderazgo Orientativo
Transformación y Digitalización	Creatividad e Innovación (Liderazgo para la Innovación I)
Desarrollo personal y profesional continuo	Organización y Gestión Personal

En 2024 se elabora de manera colaborativa el **Itinerario Formativo Avanzado para personal directivo, formado por 13 acciones formativas (6 troncales y 7 optativas)** y que para ser certificado requiere la realización **con aprovechamiento** de 10 acciones formativas: las 6 acciones formativas troncales y 4 optativas de las 7 que se ofertan. El itinerario formativo avanzado está formado por las siguientes acciones formativas:

ITINERARIO FORMATIVO AVANZADO PARA LA DIRECCIÓN	
ÁREA TEMÁTICA	ACCIÓN FORMATIVA
TRONCALES	
Gestión estratégica orientada a resultados	Delegación eficaz de funciones y tareas Dirección estratégica por objetivos
Relaciones Humanas	Liderazgo con impacto en la igualdad
Transformación y Digitalización	Rediseña tus procesos para mejorar la eficiencia y reducir los plazos
Desarrollo personal y profesional continuo	Liderazgo Emocional Gestión del desempeño
OPTATIVAS	
Gestión estratégica orientada a resultados	Gestión eficaz de reuniones
Relaciones humanas	Motivación e implicación del personal Gestión de conflictos Más allá de la palabra hablada
Transformación y Digitalización	Metodologías Ágiles para el desarrollo del liderazgo Mentalidad y Actitud Digitales
Desarrollo personal y profesional continuo	Mejora del trabajo colaborativo en las unidades